

KUESIONER PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP TEAMWORK KARYAWAN MELALUI KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT BINTANG TEKNIK NYATA

Dengan hormat,

Perkenalkan, saya **Muhammad Elny Firmansyah**, mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Saat ini saya sedang menyusun tugas akhir/skripsi dalam bentuk artikel ilmiah dengan judul:

“Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Teamwork Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Variabel Intervening PT Bintang Teknik Nyata.”

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner yang telah saya sediakan. Partisipasi yang diberikan sangat berarti dan akan menjadi kontribusi penting bagi kelancaran penelitian ini.

Saya menjamin bahwa setiap jawaban serta informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk kepentingan akademis.

Identitas Responden

1. Nama:
2. Jenis Kelamin: L/P
3. Usia:

Petunjuk Pengisian

Berilah jawaban pada pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat Saudara, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut:

Skala yang digunakan untuk semua pernyataan berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

ST = Sangat Setuju

Atas perhatian, kesediaan, dan bantuan yang diberikan, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,

Muhammad Elny Firmansyah

Budaya Organisasi

| No | Indikator | Pernyataan | STS | TS | KS | S | SS |
|----|---|---|-----|----|----|---|----|
| 1. | Inovasi dan keberanian mengambil resiko | 1. Saya merasa didorong untuk menciptakan ide-ide baru dalam penyelesaian proyek. | | | | | |
| 2. | Orientasi hasil | 1. Saya selalu melaksanakan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan timeline proyek. | | | | | |
| 3. | Orientasi orang | 1. Manajemen sangat memperhatikan kesejahteraan dan keselamatan karyawan. | | | | | |
| 4. | Orientasi tim | 1. Saya berkomitmen membantu satu sama lain untuk mencapai tujuan proyek. | | | | | |

Komunikasi Organisasi

| No | Indikator | Pernyataan | STS | TS | KS | S | SS |
|----|--------------------------|--|-----|----|----|---|----|
| 1. | Pemahaman | 1. Informasi dari atasan mengenai tugas dan tanggung jawab jelas dan mudah dipahami. | | | | | |
| 2. | Kesenangan | 1. Suasana kerja terasa menyenangkan berkat komunikasi yang efektif. | | | | | |
| 3. | Pengaruh pada sikap | 1. Komunikasi dari atasan atau rekan kerja meningkatkan motivasi saya dalam bekerja. | | | | | |
| 4. | Hubungan yang makin baik | 1. Hubungan sosial antar karyawan semakin harmonis berkat komunikasi yang lancar. | | | | | |
| 5. | Tindakan | 1. Setiap kali menerima pesan/arahaan dari atasan, saya terdorong untuk | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|-------------------|--|--|--|--|--|
| | | segera bertindak. | | | | | |
|--|--|-------------------|--|--|--|--|--|

Teamwork Karyawan

| No | Indikator | Pernyataan | STS | TS | KS | S | SS |
|----|------------------------------------|--|-----|----|----|---|----|
| 1. | Bekerjasama | 1. Saya merasa kolaborasi antar karyawan dalam menyelesaikan tugas sudah berjalan dengan baik. | | | | | |
| 2. | Mengungkapkan harapan yang positif | 1. Saya dan rekan kerja bersikap optimis dalam menghadapi tantangan pekerjaan. | | | | | |
| 3. | Menghargai masukan | 1. Masukan saya sering dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan tim. | | | | | |
| 4. | Memberikan dorongan | 1. Rekan kerja sering memberikan dorongan atau motivasi dalam bekerja. | | | | | |
| 5. | Membangun semangat kelompok | 1. Saya merasakan adanya rasa kebersamaan dan solidaritas dalam tim. | | | | | |

Knowledge Sharing

| No | Indikator | Pernyataan | STS | TS | KS | S | SS |
|----|------------------|--|-----|----|----|---|----|
| 1. | Komunikasi | 1. Pertukaran informasi antar karyawan berjalan lancar dalam menyelesaikan tugas. | | | | | |
| 2. | Interaksi sosial | 1. Saya sering terlibat dalam diskusi informal yang membantu pekerjaan. | | | | | |
| 3. | Pengalaman | 1. Saya bersedia membagikan pengalaman pribadi terkait pekerjaan kepada rekan kerja. | | | | | |

| | | | | | | | |
|----|-------------|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
| 4. | Relasi | 1. Hubungan kerja saya dengan rekan kerja mendukung proses berbagi pengetahuan. | | | | | |
| 5. | Kepercayaan | 1. Saya percaya tim menjaga kerahasiaan dan integritas informasi yang dibagikan. | | | | | |